

Dagsorden til bestyrelsesmøde Skolen i Sydhavnen 5 maj 2025 i Vækst (Udskolingen)

<i>Tid og sted</i>	<i>Afbud</i>	<i>Referent</i>	<i>Ordstyrer</i>
Mandag den 05.05.25 17-19 Deltagere: Forældre Ordinære medlemmer: Anna Sveistrup Rasmussen Friederike Juliane Benecke Henriette Koustrup Madsen Signe Kragelund Schmidt Signe Voigt Vadsbæk Tania Hav Kidmose Suppleanter: Medarbejdere Jannie Brix-Vallentin (Lærer) Nicolai Tilgaard Pelzer (Pædagog) Elevråd Ledelse Line Rask Lotte Schultz Michael Raagefelt Langkilde Morten Biering Tim Lindebæk Djursing		Line Rask	Tania Hav Kidmose Andrea Karner Tilde Hellsten Rasmus Ørnemose Peetz (Elevråd kontaktlærer) Alfred

Punkt	Mål*	Tid	Ejer	Emne	Hvad skal vi udrette?	Referat Hvem gør hvad? Hvornår?
1	B	5 min (17.00-17.05)	Tania	Velkommen og Godkendelse af referat fra sidst.	Dette sker så vidt muligt skriftligt efter sidste møde	Referatet er godkendt skriftligt

2	O	5 min (17.05-17.10)	Tania	Opfølgning af aftaler fra sidst	Er de løst - er der brug for hjælp?	Kontaktforældremøde – Anna – mødet er lige nu planlagt til være 14. maj kl. 19 på samlingstrappen i Vækst Mulighed for overnatning på skolen – Morten – Kommer på dagsordenen næste gang.
3	O	30 min (17.10-17.40)	Ledelse og personale	Nyt fra Ledelse og personale Lotte 5 min Tim 5 min Line 5 min Morten 5 min Rasmus/elevrådet 5 min Jannie og Nicolai 5 min		Indskoling: Eleverne: <i>Vi har haft en vellykket projektuge, der summede af glade, aktive og læringsparate børn.</i> <i>På LFO er de ved at få lavet de endelige klasser, som vil blive meldt ud til forældrene omkring 1.juni.</i> <i>Vi har fået rykket en del rundt på elever løbende og synes at den sene klassesdannelse giver god mening på den lange bane.</i> <i>Oplever at det er blevet tre gode klasser.</i> <i>Vi laver en evaluering sammen med personalet i juni måned, så vi kan justere ind ift. kommende skoleår.</i> Personale: <i>Ingen længere tids sygemeldte på årgangen.</i> <i>Vi har Mathias som er på tre ugers orlov og hans vikariat dækkes af en kendt vikar på årgangen, Alberte.</i>

					Det går godt, fint samarbejde med kolleger og børn. Vi har ansat Walker som børnehaveklasseleder til den 4. børnehaveklasse. Vi har også fået ansat en dygtig børnehaveklasseleder til Skt. Annæ klassen og så mangler vi blot at ansætte den sidste børnehaveklasseleder til vores 5. børnehaveklasse. Morten, der er barselsvikar for Line går på barsel i juni måned og her bliver det også Alberte som dækker ind for ham. Næste år – planlægning. Vi er i dag startet årsplanlægning af kommende skoleår, hvor vi i de næste tre uger arbejder med teamkontrakt, fordeling af opgaver og den overordnede planlægning af året Ift. kalender og fordeling af fag. I forberedelsesdagene går vi meget mere i detaljen ift. det faglige indhold og den konkrete periodeplanlægning. Det er især kommende LF0 og LF1 som er mere spændte, da der jo skal etableres nye teams med nye pædagoger og nye lærersammensætninger. Så er de generelt også meget optagede af hvordan skemaerne kommer til at se ud, da der bliver
--	--	--	--	--	--

					mere samarbejde på kryds og tværs af årgangene, børnehaveklasserne skal være to-lærer i alle timer (det er de allerede) og i 1.klasse. På kommende LF0 vil børnehaveklasselederne skulle co-teache sammen med 3. årgangslærerne, en medhjælper og en pædagog på årgangen. På kommende LF1 vil lærerne skulle co-teache med hinanden, sammen med en børnehaveklasseleder, en medhjælper og en pædagog på årgangen. På kommende LF2 vil lærerne skulle co-teache med en medhjælper fra børnehaveklassen og en pædagog på årgangen. På kommende LF3 vil lærerne skulle co-teache med en medhjælper fra børnehaveklassen og en pædagog på årgangen. Så vi ruller for alvor mere co-teaching ud og det har vi mange gode erfaringer med. Vi er ved at se på en meget stram struktur ift. både mødeafholdelse og ift. forberedelsestid sammen. Vi er spændte på hvor meget det låser for vores skemaer og resten af skolens ift. ønsker om faglokaler mv. Mellemtrin: På personale delen er der en langtidssygemelding på 4. årgang.
--	--	--	--	--	--

					<i>Derud over stopper der en lærer, da han har fået en stilling et andet sted. Der er kommet en lærer tilbage fra barsel, der frem til sommer indgår som ekstra ressource på 4. årgang.</i> <i>Der har været samtale med en medarbejder der pr.1/8-25 er blevet forflyttet til anden skole. Dette har selvsagt skabt stærke følelser blandt personalet, og har påvirket dagligdagen en del på trinnet for flere medarbejdere (og leder) de seneste par uger.</i> Klassesammenlægningen på 4. årgang er ved at lande. Det har indtil nu været positivt, og Tim mødes med de forældre der har bekymringer. <i>Samtidig har vi har afviklet SkoleOL, som har været en stor succes. Det har krævet en del forberedelse, men vi føler nu (uden at vi har haft en afsluttende evaluering) at vi har grundformen til kommende års SkoleOL – så det største arbejde er pt. blevet lagt. Vi oplevede generelt meget glade børn (og voksne), der tog imod tanken om, at SkoleOL handler om Respekt, Fællesskab og Fairplay før alt andet – dette har været givende at arbejde så direkte ind i for mellemtrinnet, og forhåbentlig noget vi kan bruge fremadrettet.</i>
--	--	--	--	--	--

					<i>Udskoling:</i> <i>Eleverne</i> <i>Projektugen er blevet gennemført, men 8. årgang var i brobygning i den uge og 9. årgang havde eksamensforberedende undervisning, så det var kun 7. årgang fra udskoling der deltog. De solgte mad og snacks og fik samlet en god portion penge til deres lejrskole i 8. klasse. 9.klasserne har fået deres eksamensfag offentliggjort og er allerede i gang med de skriftlige eksamener i denne uge. Der er sidste skoledag 19. maj, hvorefter de mundtlige eksamener går i gang. Hele maj og juni måned er aktive måneder for udskoling. Lærerne på 7. og 8. årgang har også eksamener og censoropgaver, det betyder et større behov for vikardækning på 7. og 8. årgang (selvom jeg har forsøgt at begrænse det, til det absolut nødvendige) så skal vi også tage imod 6. klasserne 1. juni samtidig med eksamensafviklingen, så lige nu er 6., 7., og 8. årgang i fuld gang med at planlægge ude-uger, så vi i juni måned har plads til alle.</i> <i>Personale</i> <i>Personalemæssigt er der ingen langtidssygemeldinger, men stemningen i udskoling er</i>
--	--	--	--	--	---

					<i>selvfølgelig præget af, at vi 1. august desværre skal sige farvel til en kær og afholdt kollega, som er blevet omplaceret. Alle er meget professionelle og alle løser deres arbejdsopgaver, så elevernes dagligdag ikke mærker til situationen.</i> <i>Ligesom i indskolingen, så skal vi de næste tre uger teamfordelingsmøder.</i> Morten: Vi er i gang med planlægningen for næste skoleår. Der har været omplaceringer af to lærere. Oprindeligt var det tre stillinger, men vi har kunnet lægge to stillinger sammen til en, da der er to lærere der går på orlov og barsel, så de lapper over hinanden. Skoleudviklingssamtale 26. august kl.17-19 Vi prøver at se, om vi kan komme med på den landsdækkende Madskoleordning, men det er først hen i juni, der vil komme afklaring på, hvordan det hænger sammen. Elevrådet: E-spirene har fået mulighed for at komme ind på Rådhuset og se, hvordan det foregår der, og de skal spise rådhuspandekager med BU-borgmesteren.
--	--	--	--	--	---

					Udgår Personale: I KKFO sår bliver den nye fagplan, at pædagogerne kan komme til at vende tilbage til fritidspædagoger. 1. juni bliver der taget imod de nye bh-klasser og der er lavet skema til dem, så deres dag hænger sammen. Årsplanen for KKFO bliver det her i foråret og sommeren vandaktiviteter. Man kan mærke i at juniorklubben er flyttet ind på 4. sal. Pædagogerne kan også mærke den tryggede stemning der er blandt Lærerne: Der er blevet omplaceret to lærere, processen har været rodet og uklar. Personalet finder det uheldigt, at datoen ikke har været meldt ud på forhånd og det skete pludseligt og på dagen for åbent hus. Der kommer et KLF-møde, hvor det bliver den eneste punkt på dagsordenen. Forpersonen har modtaget en mail fra en medarbejder, der handler om omplaceringen. Forpersonen har ikke nået at orientere sig i den. Mailen bliver sendt videre til resten af bestyrelsen, så bestyrelsen har mulighed for at orientere sig i den.
--	--	--	--	--	--

						Bestyrelsen kommer til at svare på den mail.
4	O	10 min (17.40-17.50)	Ledelsen	Ordblindeindsats. Redegørelse for sagen på 9. årgang		Vi skal arbejde med de generelle dansklærere. Ledelsen skal være nysgerrig på IF-møderne. De skal have værktøjerne til at kunne spotte de elever med ordblinde. Der skal vi være skarpere. Der er kommet en ny systematik og struktur fra vejlederne i de sidste år. Vi har læringskonferencerne på årgangene hvert efterår, hvor der skal være fokus på om der er faldet elever igennem. De nye regler er, at eleverne skal screenes mellem 3. og 5. klasse. Der kan kun testes i marts måned. Der skal være opmærksomhed på, hvis en klasse har vikar i længere tid, om der er opmærksomhed på om der kan være ordblinde. Ligeledes skal der være en systematik for at spotte de elever, der ikke er blevet fanget ind. Vejlederne har ønsket at få en kompetenceudvikling på området. Det var lidt uklart for Skolebestyrelsens forældrerepræsentanter hvorledes man fremadrettet vil arbejde målrettet med at spotte de elever, som er i 7. eller 8. klasse nu, og som ikke blevet screenet dengang de gik i 3.-5. klasse. Det besluttes derfor at

						tage op igen, hvor skolen kan fremlægge hvorledes man arbejder strategisk med at spotte elever der potentielt kan være ordblinde og med den generelle ordblindeindsats.
5	D	10 min (17.50-18.00)	Anna/Tim	Punkt fra 4.årgang ift. hvordan skolen løfter den faglige og trivselsmæssige opgave generelt.		De trivselsundersøgelser der ligger tilgængeligt for forældre på skolen. Der er der en bekymring for 4. årgang, hvor det ser ud til at trivslen både fagligt og socialt på årgangen er lavere, både sammenlignet med de kommunale tal og også på landsplan. Det er samtidig med at der er klassesammenlægninger. Tim holder møde med kontaktfarældre og de forældre på årgangen der er interesseret. Der vil blive lavet en evaluering af processen tre måneder efter sammenlægningen. Bestyrelsen vil se på resultaterne i august. Afdelingsleder oplyser, at de data der kan trækkes på de enkelte klassetrin, er gamle forsinket data. Så de data der ligger, er resultater fra nuværende 5. årgang, som så kan give anledning til en bekymring. Nuværende 4. årgang ligger lidt bedre end gennemsnittet og giver ikke anledning til bekymring om det faglige niveau.

6	O/D	10 min (18.00-18.10)	Morten	Distriktsændringer		Bestyrelsen skal lave et høringssvar til det forslag til distriktsændring der er kommet. Som det ser ud, så har vi 5 bhk. Næste skoleår og vi ser ind i, at der bebygges et område med boliger i distriktet og vi kan risikere, at skolens optag kan blive så stort, at skolen ikke har kapacitet til alle eleverne, der fremtidigt kommer i distriktet. Punktet kommer på møde næste gang, hvor høringssvaret drøftes.
7	D	10 min (18.10-18.20)	Morten/ Signe	Overførselssagen		Der har været møde mellem skolen og klubben. Klubben skal også have møde med bestyrelsen SLUS. Den økonomi, der er afsat, er sat af, til at undersøge om der er nogle egnede lokaler i området, der kan anvendes til klub. Bestyrelsen vil fortsat have fokus på, at den nuværende løsning stopper, så der findes nye faciliteter til klub. Forpersonen har været i kontakt med bestyrelsen på SLUS i forhold til at de to bestyrelser slår sig sammen for at gøre politikerne opmærksomme på det problem som området herude har med manglende juniorklub. Der er to fra SLUS der har meldt sig, Andrea og Signe deltager fra SIS. Det undersøges, hvordan forældrerådet er repræsenteret i området.

8	D/B	25 min (18.20-18.45)	Alle	Drøftelse af ønsker og mål for næste års indsatser		Ønsker og mål drøftes ved næste møde. Bestyrelsen spørger kontaktførelserne på deres møde, om de har nogle ting, der kan være relevante bestyrelsen, har fokus på.
9	O	5 min (18.45-18.50)	Alle	Opsummering af aftaler - hvem gør hvad		Morten sender ud ifht distriktsændringerne Morten sender ud i forhold til overførelsessagen Evaluerings af sen klassesdannelse bliver i august. OBS ordblindeindsats især 6., 7., og 8. årgang Skoleudviklingssamtale 26. august kl. 17-19 Andrea og Signe deltager sammen med SLUS ifht. Juniorklub. Anna sender indkaldelse ud til kontaktførelser om møde 14. maj
10	O	5 min (18.50-18.55)	Alle	Eventuelt		Ansættelsessamtaler for BHK-leder, fra bestyrelsen deltager Henriette i samtalerne.
11	B	5 min (18.55 - 19.00)	Alle	Punkter til næste møde		Distriktsændringer og Juniorklub Drøftelse af ønsker og mål for næste års indsatser
				Info næste møde		Tirsdag den 3. juni 2025

. august

* O: orientering D: drøftelse B: beslutning