

Referat af bestyrelsesmøde Skolen i Sydhavnen

<i>Tid og sted</i>	<i>Afbud</i>	<i>Referent</i>	<i>Ordstyrer</i>
Torsdag dag den 27 marts 2025 17-19 I loungen på den 'gamle' del af skolen. Deltagere: Forældre Ordinære medlemmer: Anna Sveistrup Rasmussen Friederike Juliane Benecke Henriette Koustrup Madsen Signe Kragelund Schmidt Tania Hav Kidmose Suppleanter: Signe Voigt Vadsbær Tilde Hellsten Medarbejdere Jannie Brix-Vallentin (Lærer) Nicolai Tilgaard Pelzer (Pædagog) Rasmus Ørnemose Peetz (Elevråd kontaktlærer) Elevråd Alfred Ledelse Lotte Schultz Morten Biering Tim Lindebæk Djursing	Line Rask Andrea Karner (Tilde) (Michael)	Tim Lindebæk Djursing	Tania Hav Kidmose

Punkt	Mål*	Tid	Ejer	Emne	Hvad skal vi udrette?	Referat Hvem gør hvad? Hvornår?
-------	------	-----	------	------	-----------------------	------------------------------------

1	B	5 min (17.00-17.05)	Tania	Velkommen og Godkendelse af referat fra sidst.	Dette sker så vidt muligt skriftligt efter sidste møde	Man kan ikke godkende et referat hvis man ikke har deltaget i mødet.
2	O	5 min (17.05-17.10)	Tania	Opfølgning af aftaler fra sidst	Er de løst - er der brug for hjælp?	Der var ikke nogen umiddelbart. Stadig et hængeparti mht. "trafik", men Andrea er stadig tovholder på dette. Der har været en kort henvendelse omkring skolepatrulje, som er i gang pt. med en mor. Det virker til at fylde en smule omkring BH.kl.forældre.
3	B	10min (17.10-17.20)	Tania og Signe	Nyt ordinært medlem i stedet for Regina Samarbejde i bestyrelsen	Signe V og Tilde er Suppleanter og kan vælges Hvilke intentioner har vi og hvordan kan vi arbejde med det.	Signe V blev valgt og indtræder som ordinært bestyrelsesmedlem. Ift. samarbejdet i bestyrelse, har der været nogle små misforståelser. Men det er vigtigt at påpege at alle vil skolen det bedste. Der fordres stadig en åben og ærlig dialog i bestyrelsen. Er der misforståelser eller andet, er det vigtigt at disse siges højt.
	B	10 min (17.20-17.30)	Walker	Glemmetøj		Walker efterspurgte muligheden for at afprøve en løsning omkring glemmetøj på skolen. En digital løsning, som fungerer sådan, at når glemmetøj lægges i glemmekassen, modtager forældre en besked omkring dette automatisk. Løsningen kræver at forældre der ønsker muligheden betaler et symbolsk beløb af omkring 25kr. Walker ønsker mulighed for at afprøve løsningen på bh.kl. og 1.klasse i kommende skoleår. Det blev vedtaget at Walker kan fortsætte med muligheden på bh.kl. og 1.kl.
4	O	30 min (17.30-18.00)		Nyt fra Ledelse og personale Lotte 5 min Tim 5 min		<u>Indskoling:</u> Eleverne:

			Line 5 min Morten 5 min Rasmus/Alfred 5 min Jannie og Nicolai 5 min	Haft nogle rigtig gode 21st uger, hvor der blev arbejdet med mange forskellige gode 21st kompetencer på alle årgange- primært kollaboration og innovation. Meget forskelligartede projekter, herunder elev til elev læring hvor 2.årgang undersøgte forskellige jobtyper og underviste 7.årgang i dem. 3.klasserne lavede teater, hvilket var en bragende succes. 1. årgang havde dinosaurprojekt og 0.klasse havde om København. Personale: Ingen længere tids sygemeldte på årgangen, men en del sygdom blandt mange. Også meget sygdom blandt børnene. Optagede af den kommende ramme for indskolingen. Årsrammen: I gang med at få planlagt en ramme for kommende skoleår. Hvad har virket? Vi ser derfor ind i evalueringen af årshjulet på elevniveau – de har lavet evalueringer i FORMS. Og vi ser ind i evalueringen af årshjulet ud fra personalets vurderinger – evalueringer i FORMS og på vores afdelingsmøder skal vi også se ind i det. Fælles forældremøde: Godt med bestyrelsens fremlæggelse. Gav god mening at have en fælles platform for kommunikation. Vi manglede lidt tid, da vi troede at vi havde aftalt 5 minutter. Måske skal vi lave en evaluering af møderne, når mellemtrinnet og udskolingen også har haft deres møder. Fx ift. hvad skal indholdet være – ordensregler præsenteres hvert år skal det være indholdet fx?
--	--	--	---	--

					Ville gerne vise, at vi gør os umage med at inddrage elevernes meninger/vurderinger og havde derfor lavet en lille video. <u>Mellemtrin:</u> Der ”varmes” pt. op til SkoleOL og projektuge – det fylder en del. Pt. får afdelingen sparring på fællessamlinger, som der er fokus på fremadrettet. Så er der pt. sammenlægningsproces i gang på 4.årgang. Den kører overordnet set positivt. Dog har enkelte kontaktførelse kritiseret processen en del. Der afvikles fælles forældremøde onsdag d.14/5 kl.17 – der er bestyrelsen mere end velkommen. Afdelingen er ved at hoppe med på indskolings ”arbejdsdage” omkring en pænere skole. Klubsituationen fylder for 5. og 6.klassernes lærere, der er sat i samarbejde med klubbens personale, så overgangen bliver så positiv og gnidningsfri som muligt. På personalefronten er Hülya stoppet, og Bjarke er blevet ansat på 4.årgang. Ingen personale med længere sygdom pt. Der har desværre været en større og voldsom episoden omkring boldspil på 5.årgang, der har medført bortvisninger og udelukkelse fra boldspil for enkelte elever. Der arbejdes pt. på at ”skifte en smule gear” ift. indsatsen på årgangen, som fremadrettet fokuseres mere individorienteret ift. forældre.
--	--	--	--	--	---

					Samtidig etableres forløb med Tim (afd.leder) og Stine (skolekonsulent) med fokus på positive fællesskaber. <u>Morten:</u> Der er sendt årshjul ud omkring kommende dialogmøder i området. Det bedes bestyrelsen tage stilling til om de vil deltage i. Der kan bookes lokaler i området ifm. dette, så et Sb møde kan lægges samme sted og i forlængelse af. <u>Elevrådet:</u> Der er afviklet Gallafest, som var rigtig fedt. Der var ingen problemer omkring logistik, hvilket der har været tidligere. Oplevelsen var, at det var en mere inkluderende fest i år end tidligere. Det var samtidig dejligt, at der var stor medbestemmelse ifm. maden. Alt i alt var det bedre end sidste år. Morgensamling har haft lidt et dyk ift. hvordan det har kørt. Der er ligeledes kommet mere indflydelse fra eleverne, som har gjort det markant bedre. Elevrådet har været med til at aftale konkrete tiltag ifm. afviklingen, som har højnet motivationen for samlingerne. Elevrådet har i perioder oplevet "ikke at have helt nok at lave", hvilket har gjort at engagementet er dalet en smule – det er et fokus fra Rasmus fremadrettet. Der påpeges at elevrådet til tider har følt, at de får udstikket opgaver, men ikke har reel indflydelse på hverdagen – der har været savnet medbestemmelse i højere grad. Rasmus kigger ind i et anderledes setup for det kommende år.
--	--	--	--	--	---

					Alfred fortæller, at det kunne være fedt med et opsæt, hvor der er oftere møder, men uden deltagelse fra lærere (nødvendigvis). Der vælges fremadrettet nye elevrødder i juni-måned. Det nye elevråd skal derfor være med til at koordinere demokratidagen. Alfred foreslår at der på samlingerne i udskolingen, afsættes tid til at informere om elevrådet og dets arbejde. <u>Personalet</u> Der er et ønske fra 2.klasselærerne om en overnatning på skolen, da deres lejrskole ikke afvikles. 8. og 9.årgang der har udetilladelse, har desværre fået indgangsforbud i den lokale Netto grundet tyverier i skoletiden. Der er blevet sendt en folder ud vedr. el-cykler og løbehjul og brugen (lovlig brug) af disse. Dette på baggrund af flere episoder hvor udskolingsbørn har cyklet asocialt i området. Der er netop afviklet lærermøde, hvor der var stor fokus på skolens svære økonomi og kommende omplaceringer af lærere. Det fylder desværre en del negativt pt. Der er generelt en oplevelse af, at økonomien sætter svære grænser i hverdagen. Der ønskes generelt, at SB er mere nysgerrig på hvorfor økonomien på skolen er som den er.
--	--	--	--	--	---

						Der hersker en bekymring ifm. den nye kompetencefond, hvor bekymringen er at kompetenceudvikling bliver sværere pt. KKFoen tilslutter sig lærernes oplevelse af at det bliver spændende og at de glæder sig til at skulle have Klub tæt på. Men er også bekymrede for uro etc. KKFOen har i januar/februar haft it som fokusområde i aktivitetsplanen – enkelte forældre har kommenteret den øgede skærmaktivitet. De der har taget mod tilbuddet om at overvære aktiviteterne og komme i dialog med pædagogerne, har givet rigtig positive tilbagemeldinger. Der arbejdes på højtryk på at skulle tage imod mange nye børn i den kommende tid.
5	O	5 min (18.00-18.05)		Opfølgning på klubsituationen		Der oprettes klub på 4. sal for kommende 6. og 7.klasser, med opstart 1.maj. Bestyrelsen sender nyt info-skriv ud snarest omkring dette, og så er der infomøde i og med klubben d.8/4. Elevråd efterspørger inddragelse i processen.
6		25 min (18.05-18.30)	Morten	Regnskab og Budget	Morten gennemgår regnskab og budget. Spørgsmål kan stilles efter gennemgang	Morten gennemgik det overordnede budget for nuværende og kommende skoleår. Skolen er stadig på økonomisk handleplan. Signe pointerer, at der på stort set alle andre skoler i København pt. skæres på lejrskoler, da økonomien er svær de fleste steder. Jannie spurgte ind til muligheden for lærere i Bh.Kl. fremadrettet, fremfor forflyttelser. Morten fortæller, at man ikke må ansætte faste lærere ind i

						Bh.Kl. (grundet overenskomster), men at man gerne må kigge på. 2-lærerordninger (altså som ekstra lærere).
7		10 min (18.30-18.40)	Alle	Principper til godkendelse Alle bedes læse inden.	Lejrscole Antimobbe handleplan Røgfri skole Kommunikation og skolehjemsamarbejde	Der blev fra 2.årgang, efterspurgt muligheden for en overnatning på skolen. Der kom i den forbindelse flere forslag op, ift. at finde økonomi til dette. Morten vil kigge på mulighederne. Der var konsensus om, at dette forslag ikke nødvendigvis bør hænge sammen med princippet for lejrskoler. De samlede principper blev godkendt.
8	D	10 min (18.40-18.50)	Alle	Kontaktforældremøde. Hvem hvad hvor		Anna laver et opsæt til dette. Signe tilbyder sin hjælp og melder datoer ind. Tanja deltager også.
9	O	5 min (18.50-18.55)	Alle	Opsummering af aftaler - hvem gør hvad		Anna laver opsæt til forældremøde. Morten kigger på mulighederne for overnatning på skolen
10	B	5 min (18.55 - 19.00)	Alle	Eventuelt og punkter til næste møde (5/5, 3/6)		Trafik – skolepatrulje etc. Diskussion om mulighed for overnatning på skolen Punkt fra 4.årgang ift. hvordan skolen løfter den faglige og trivselsmæssige opgave generelt. Ordblindeindsatsen – der er bedt om en redegørelse fra ledelsen på næste møde.

* O: orientering D: drøftelse B: beslutning

Vi er på økonomisk handleplan					
2025	2026	2027	2028	2029	I alt
550.000	1.700.000	1.500.000	1.200.000	1.000.000	6.000.000
Drift					
Skolen tilpasser driftsbrug til de udmeldte rammer					
Dette er ikke aftalt med konkrete beløb og besparelser					
Løn					
En ansættelse afkøres på medarbejder der er udlånt					
Omplacering af 3. lærere					
Ansættelse af bh.kl. ledere					
Opsyn					
Der følges op med AF-medarbejder en gang om måneden					
Vikardækningen er med i denne overvågning					
Barselsvikarater dækkes af eksisterende ressourcer i det omfang det er muligt					
Ansættelsestop pålæner i kommende børnehaveklasse					
Afkøring af overgangspædagog og skolepædagoger med KKFO					
Aftale med klynge G om brugen af Madskole laves med klyngeleder og områdechef					
Madskole er med til at afbetale på gæld.					

1

Mine kommentarer til aftalen	
Drift	
Vi arbejder i driften mest med en pædagogisk forståelse af at der skal spares. Det er svært som medarbejder at forestille sig hvad der kan gøres på løn, men driften har hurtig betydning i hverdagen, som når man må ændre på antallet af lejrskoler.	
Løn	
Vi er i gang med at lave teamfordeling i forbindelse med det, besluttet også hvem der skal omplaceres. Dette er der procedure for som personalet er bekendt med og de er opdateret. Grundlæggende skal skolelederen finde en alternativ ansættelse i BUF og tilbyde den.	
Ansættelse af bh.kl. ledere. Det er med baggrund i de mange nye børn til kommende børnehaveklasse	
Samarbejdet i huset og med forvaltning	
Vi har fået ny økonomi medarbejder i forvaltningen. Det ser ud til at være et ok samarbejde.	
Afkøring af overgangspædagog og skolepædagoger med KKFO	
Aftale med klynge G om brugen af Madskole laves med klyngeleder og områdechef	
Madskole er med til at afbetale på gæld.	

2


Skolen i Sydhavnen

|--|