

Sydhavnen d. 22-01-2024

Skolebestyrelsesmøde Skolen i Sydhavnen

Torsdag den 23. november 2023 kl. 17-19

Dagsorden:	Referat:
<p>Deltagere:</p> <p>Forældre Friederike Juliane Benecke Helen Duus Møllerskov Ida Wolff Andreasen Regina Elisabeth Birkemosegård Signe Kragelund Schmidt</p> <p>Medarbejdere Jannie Brix-Vallentin (Lærer) Rasmus Ørnemose Peetz (Elevråd kontaktlære) Nicolai Tilgaard Pelzer (Pædagog)</p> <p>Ledelse Line Rask Morten Biering Tim Lindebæk Djursing</p>	<p>Afbud: Lotte Schultz Tania Hav Kidmose Michael Raagefelt Langkilde Andrea Karner</p>
<p>1. Referat</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Hvem tager referatet? b. Husk at godkende referatet c. Punkter til næste møde 	<p>Helen kigger på det 😊</p> <p><u>Punkter til næste møde:</u> Er der mulighed for at en personaledag, hvor børnene har fri? Hvad koster det at personalet kaldes på arbejde en lørdag? Og hvad kan konsekvenserne for det være? Inklusionsprincippet skal fremlægges og godkendes.</p>
<p>2. Orientering fra elevrådet</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Længere punkt om toiletkampagnen og med elever 	<p>Velkommen til Dicte fra 6. klasse Elevrådet er opdelt på følgende måde: E-spirerne Bhk. – 3. klasse v./ Nicolai Mellemtrin 4. – 6. klasse v/ Helene/Rasmus Udskoling 7. – 9. klasse v/ Rasmus</p> <p>Elevrødderne skal have mulighed for at få tid i klasserne til at få emner op.</p> <p>Toiletkampagne Mellemtrinnet har arbejdet med toiletkampagne, for at se på hvordan toiletterne bliver pænere. Elevrådet har haft besøg af nogle konsulenter, der har talt med</p>

	<p>dem om, hvordan de kan få de andre elever på skolen til at være opmærksomme på, hvad de kan gøre for at toiletterne er renere.</p> <p>Det står på tre ben: Adfærd, Teknik og Sundhed. Elevrådet har dokumenteret hvordan toiletterne ser ud nu, og så har de efterfølgende arbejdet med løsninger. Der kommer piktogrammer op for hvordan man vasker hænder og der kommer "Find Holger" plakater op, så man sidder på toilettet.</p> <p>Elevrådet har også talt om hvilke kommandoveje der er, hvis man oplever fejl, mangler og ulækkerheder.</p> <p>Månedens ret Eleverne kan stemme om retter. 3 gange om måneden, serveres de retter eleverne bestemmer.</p> <p>Skolen i Sydhavnen på Instagram Mere information om madskolen og elevrådet findes på Instagram: skolenisydhavnen</p>
<p>3. Orientering fra personalet</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Pædagoger b. Lærere <ul style="list-style-type: none"> i. Herunder ordensregler og handlemuligheder 	<p>Nyt fra pædagoger Der har været afviklet <i>Bag for en Sag</i>. 3. klasserne er imponerende i deres afvikling af arrangementet.</p> <p>Den halvårslige Champions League turnering har været afholdt. Andre forskellige aktiviteter er igangsat målrettet børn, der ikke er fodboldinteresserede: bl.a. kæphesteridning og høvdingebold.</p> <p>Der er trivsel blandt personalet. En del på barsel, men der er nogle gode vikarer på, og der er ikke stor personaleudskiftning.</p> <p>Nyt fra lærerne Personalet har siden ordensreglerne blev godkendt af bestyrelsen, arbejdet med, hvilke handlemuligheder der er brug for.</p> <p>Der er enighed og forståelse for alle punkterne, men punkt nr. 6, som omhandler vold har krævet et langt større arbejde i forhold til handlemuligheder. Arbejdet har resulteret i en præcisering af, hvilke muligheder. Der er lavet gradueringer for indskoling, mellemtrin og udskoling. Denne arbejdsproces har givet personalegruppen en oplevelse af at være sammen om at finde løsninger og der er opstået et fælles sprog ved arbejde om disse handleplaner.</p>

	<p>Der er overvejelser om, hvorvidt hård tonen er for hård og om den kan være konfliktoptrappende. Der er i høj grad fokus på den elev det går udover i formuleringerne. Derfor bør man overveje et fokus på hvordan der drages omsorg og trøst for de 'udøvende' elever.</p> <p>Siden sidst har man også arbejdet med konflikthåndteringsmetoden. Trivselsundersøgelsen viser at antallet af magtanvendelser og skadesanmeldelser er gået ned.</p>
4. Orientering fra formand/næstformand	Punktet frafalder.
5. Inklusionsprincippet	Punktet udskydes
6. Ferieplanen	<p>Ferieplan for kommende skoleår præsenteres.</p> <p>Udspillet viser at det ikke er muligt at rykke rundt på flere fridage.</p> <p>Alligevel ønsker bestyrelsen at 3. januar 2025 er en fridag. Bestyrelsen skal derfor beslutte hvilken anden dag der ændres til skoledag. Der stilles forslag om at inddrage en lørdag, men det er ikke muligt pga den voldsomme økonomiske belastning for skolen at personale skal arbejde lørdage.</p> <p>Bestyrelsen kan ikke komme til enighed (da eneste dag man reelt kan ændre, er fredag 30. maj 2025 – der er ikke enighed om dette), hvorfor det besluttet det at skolen følger den af Københavns Kommune anbefalede ferieplan, hvor 3. januar 2025 er en skoledag.</p>
<p>7. Orientering fra ledelsen</p> <p>a. Indskoling ved Lotte</p> <p>b. Melletrin ved Tim</p> <p>c. Udskoling ved Line</p> <p>d. Resten Morten</p>	<p>Orientering fra indskoling Frafalder pga sygdom</p> <p>Orientering fra Melletrin Der er ansættelsessamtaler til to barselsstillinger. Der er nogle gode kandidater i puljen.</p> <p>Tim har med stor succes været med 5.klasserne på lejrskole.</p> <p>Der mangler en fransklærer på 5. årgang, men der er nu fundet en franskyndig vikar.</p>

	<p>Hele hele mellemtrinnet arbejdes der med tematikken respekt!</p> <p>Orientering fra Udskoling Elever og personale er efterhånden kommet på plads i den nye bygning. Der er en god stemning blandt eleverne, og det er dejligt i hverdagen, at kunne mærke, at eleverne sidder og arbejder og er i rolige dialoger på gangene.</p> <p>Madskolen, hvor alle elever spiser på samme tid fungerer også godt med buffet. Eleverne som er med i madskolen tager selv den mad de vil have og der er lidt forskelligt de kan vælge imellem.</p> <p>Akustikken i kantineområdet er super god.</p> <p>Vi er optaget af, at vi i udskoling har fælles aftaler om hvordan klasselokaler og fællesområder bruges, så eleverne møder det samme. Ligeledes har vi fælles aftaler om mobiltelefoner og elevernes pauser. Derfor er vi også firkantede med reglerne lige nu. De voksne skal også lige lære at gode aftaler, giver gode vaner, som giver en god kultur på skolen. Det kræver noget vedholdenhed.</p> <p>Vi får sat stor skærm og højtalere op i trapperummet i næste uge - det er arbejde der foregår i et par uger med stillads.</p> <p>På 8. og 9. årgang er der gang i 1. standpunktskarakterer - det er første gang i 8. klasse de får karakterer, så både feedbacksamtaler til eleverne og skolehjem. Samtalerne op til UPV kræver et stort og grundigt arbejde. Det er vigtigt at det er en god oplevelse for eleverne. 8. klasse har også der første eksamen i december. Det er en praktiskfaglige eksamen.</p> <p>Der er valgt klimaambassadører - det er 6 elever fra 7. klasse, der går i gang med det her 30. november. De skal på sigt ud og undervise yngre elever på skolen.</p> <p>Et stillingsopslag på en naturfagslærer er udarbejdet. Der bliver samtaler i januar.</p>	
<p>8. Næste Bestyrelsesmøde:</p>	<p>11. december 23. januar 6. marts 4. april 6. maj</p>	

	11. juni	
--	----------	--