

Dagsorden til bestyrelsesmøde Skolen i Sydhavnen

<i>Tid og sted</i>	<i>Afbud</i>	<i>Referent</i>	<i>Ordstyrer</i>
Tirsdag den 19.08.25 17-19 i skibet Deltagere: Forældre Ordinære medlemmer: Andrea Karner Friederike Juliane Benecke Henriette Koustrup Madsen Signe Kragelund Schmidt Signe Voigt Vadskeer Tania Hav Kidmose Suppleanter: Medarbejdere Nicolai Tilgaard Pelzer (Pædagog) Rasmus Ørnemose Peetz (Lærer) Elevråd Ledelse Line Rask Lotte Schultz Morten Biering Tim Lindebæk Djursing	Anna Sveistrup Rasmussen Tilde Hellsten Michael Raagefelt Langkilde	Tim Lindebæk Djursing	Tania Hav Kidmose

Punkt	Mål*	Tid	Ejer	Emne	Hvad skal vi udrette?	Referat Hvem gør hvad? Hvornår?
1	B	5 min (17.00-17.05)	Tania	Velkommen og Godkendelse af referat fra sidst.	Dette sker så vidt muligt skriftligt efter sidste møde	Velkommen til Rasmus som ny medarbejderrepræsentant.

2	O	5 min (17.05-17.10)	Tania	Opfølgning af aftaler fra sidst	Har vi nogle hængepartier fra sidste år?	Årshjulet gennemgås; Der skal følges op på skolens arbejde med dysleksi
3	O	20 min (17.10-17.30)		Nyt fra Ledelse og personale Ledelsen 10 min Elevrådet 5 min Rasmus og Nicolai 5 min		Der er fremadrettet aftalt, at ledelsen – samlet – har 10 minutter, og ikke individuelt til de enkelte ledere (afdelinger) Tim Mellemtrin er startet godt op. Der har været evaluering af sammenlægninger på 4. (nuv. 5.) årgang, som er overvejende positiv (med 2-3 undtagelser). Der afholdes forældremøde d.27/8. Pt. fokus på trivselsundersøgelsesresultater og mestring (som resten af skolen) Pt. er der 2 vakante stillinger med ansættelse 1/10. der er samtaler i næste uge. Lotte Indskoling er kommet godt i gang. Et par sygdomsmeldinger har presset teamet en smule, men der er gang i mange gode projekter og kursus for dansklærere og vejledere i coaching. Line Udskolingen er kommet godt i gang, og der skal nu ansættes en ny afdelingsleder, som selvfølger

					fylder en smule. Der er fundet en mdilertidig løsning. Nikolaj KKFO'en har haft en rigtig god sommer, hvor der har været børn hele vejen igennem. I ugerne 28-30 var vi sammen med Sluseholmen her på skolen, og det blev en sommer fyldt med gode oplevelser – blandt andet stjerneløb, ture ud af huset og sjove vandaktiviteter. Vi har været så heldige at kunne byde velkommen til fire nye fastansatte pædagoger – ét kendt ansigt og tre nye. Alle er uddannede pædagoger. Samtidig har vi også måtte sige farvel til to gode kolleger, som er draget videre mod nye udfordringer og oplevelser. KKFO'en er kommet godt fra start efter sommerferien og er ved at finde sig til rette med de nye ringetider. Et nyt tiltag er, at pædagogerne nu arrangerer pauseaktiviteter i den store pause, hvilket børnene tager rigtig godt imod. Det er dejligt, at de nu har fået længere KKFO-dage, og vi arbejder fortsat på at gøre overgangen fra frikvarter til KKFO så god som mulig. Der afholdes valg til elevrådet samt direkte valg til forperson og næstforperson. Der vil blive lavet videopræsentationer og plakater.
--	--	--	--	--	--

						Rasmus - Vandkursus ligger skidt i forberedelsesdagene. - Det er tydeligt at der har været kollegaer der er stoppet, da der er flere vikarer pt. - Lokalerne er meget varme, hvilket resultere i, at elever og voksne bliver trætte. - Spisepausen tager tid for de voksnes pause, hvilket er et problem pt. - Døre og håndtag fungerer stadig ikke. - Mellemtrin er glade for at der er kommet traditioner på trinnet, der har skabt mere sammenhold og glæde - Udskoling har stadig lugtgener - Udskoling ser frem til at få ansat en ny leder, og er samtidig glad på Lines vegne.
4	O	15 min (17.30-17.45)	Morten	Skolestart		Alle lærere og pædagoger (med få undtagelser) har været med i forberedelsesugen inden skolestart. Rammen har været sat ud fra det strategiske program som ledelsen har arbejdet med de sidste par år.

					Der sættes generelt fokus på "mestring"; bl.a. har eleverne 1.skoledag snakket mestring; "jeg kan ikke ENDNU...men det kommer". Alle teams har fået opgaver ifm. mestring, som de løbende skal arbejde videre med. Så har der været opstart af 6 BH.klasser. Borgmesteren holdt tale og storroste skolen som "en af de bedste i kommunen". Varmen er pt. en udfordring på skolen, og der arbejdes kraftigt på dette i øjeblikket. Der er pt. flere sager i gang ift. at forbedre dette, hvilket gør det svært for AM-gruppen at arbejde ind i. Der er kommet forældreklager, som er viderebragt i processen til politisk hold. Der opstilles snarest 8 forsøgsdøre i bygningen, som forhåbentlig kan sætte gang i processen omkring dørene. Færdiggørelsen af den grønne kile er sat i gang nu, og det betyder at byggeriet af legeplads til Udskolingen er startet med boldbane, legestativer og grønt
--	--	--	--	--	---

						areal, med høje og styrket græs. Området skal deles med ejerforeningerne. Forventes færdigt 1. november 2025
5	O	10 min (17.45-17.55)	Morten	Skoleudviklingssamtale	Kort opsummering og hvem deltager fra bestyrelsen.	Der afholdes skoleudviklingssamtale tirsdag d.26/8 kl.17-19 3 større emner: elevtrivsel, Mestring og læsning/ordblindehandleplan. Dette sammenholdes med sidste års fokusområder. Tania og Signe deltager.
6	O/B	5 min (17.55-18.00)	Tania	Ansættelsessamtaler afdelingsleder	Hvem deltager fra bestyrelsen	Signe V og Henriette deltager. Julie Grauballe er konstitueret leder fra 1. september.
7	O	10 min (18.00-18.10)	Signe og Morten	Status på klubsituationen	Politisk og praktisk - hvor er vi	Der er modtaget mail fra borgmesteren, med positiv tilkendegivelse; forvaltningen er i dialog med sælger omkring byggeri af permanent klubtilbud. Der forventes en aftale omkring en model i løbet af efteråret. Underskriftindsamlingen er skudt i gang, da arbejdet med at etablere ny klub i området, fortsættes indtil der er sikkerhed omkring dette. Der er ikke skrevet til lokaludvalget endnu. Det er i tankerne fremadrettet.

					Gårdmændende fortæller at klubben i huset er ved at være færdigetableret. Lærerpersonalet har givet positive tilkendegivelser ift. det "nye" rum og inventar, da dette også kan bruges til undervisning. Der afventes stadig tilbud på lyd væg på 4.sal. Klubben er netop ved at ansatte ny medarbejder. KKFO oplever et dejligt samarbejde pt. men glæder sig til at se hvordan det bliver i de kolde perioder. Regler på tværs af skole og klub, er der pt. fokus på, så overgang bliver mere forståelig. Der opleves flere brugere af klubben pt.
8	O/B	10 min (18.10-18.20)	Signe	Henvendelse fra 5 årgang ang. lejrskole	5.årgang har tænkt i alternative løsninger ift. overnatninger, og kommet med forslag til at kunne overnatte 2 dage, fremfor den ene nat der er rammen pt. i Princip for Lejrskole. Der var enighed om at give dispensation til en lejrskole på 5.årgang i år, der indebærer to overnatninger, såfremt budgettet kan holdes, som et forsøg. Der ændres ikke i Princip for Lejrskole, så der ikke dannes

						præcedens for næste års 5. årgangslærer team.
9	O	5 min (18.20-18.25)	Signe og Henriette	Indskolingsforældremøde	Hvordan gik det	Det gik godt. Lotte fortæller at det var et godt og præcist oplæg fra skolebestyrelsen. En forælder på 2. årgang lavede oplæg omkring skærmbrug, som han vil dele med bestyrelsen. Personalet beretter om, at der var mange klasser hvor der ikke var mange (ca. 50%) repræsenteret. Det er dejligt at have alle samlet i 30 min. Der blev diskuteret hvordan flere kontaktførelser kan aktiveres forud for møderne samt hvilke hindringer der måtte være for at deltage.
10	O/D	5 min (18.25-18.30)	Tania	Valg til bestyrelsen - foråret 2026		Pt. er vi uden suppleanter. Så "hvis nogen kender nogen", må de gerne prikke dem på skulderen, og fortælle om valget til foråret. Morten sætter suppleringsvalg i gang – forud for valget i foråret, så vi er fuldtallige.
11	O/D	10 min (18.30-18.40)	Signe og Tania	Årshjul for bestyrelsen		Signe og Tania har afholdt møde med Morten, hvor der blev snakket om at have fokus på trivslen blandt børn og voksne.

					Der afsættes tid til dette fokus på det kommende møde. Der er ønske om, at der sættes fokus på trafiksikkerhed/skolepatrulje etc. Folkeskolens kvalitetsprogram – det er vigtigt at vi bliver klædt på/ som bestyrelse ift. at kunne tage snakken med forældre. Hvad kan bestemmes lokalt? Hvad skal SB være inde over? Morten pointerer at der er kommet nyt direktiv fit. Opsæt, som vi også skal berøre. Når ledelsen ved mere omkring mangfoldige børnefællesskaber og den nye visitationsmodel, bør der sættes tid af til dette. Der afholdes ”personalets dag” mandag d.6/10 (det er officielt d.5/10 som er en søndag). Dem der kan deltage deltager hér, så det bliver en festlig morgen 😊 Morten kigger på opsæt ift. at lave en teamsmappe for skolebestyrelsen. Der var ønske om, at Tim laver et kort(!) oplæg næste gang ift. situationen på nuværende 6.årgang – en status. Tim foreslog at Rasmus
--	--	--	--	--	--

						hører medarbejderne ad, om deres oplevelse.
12	O/B	5 min (18.40-18.45)	Signe	Kontaktforældre princippet	Små ændringer - kan vi godkende?	Der er ændret ordlyd flere steder, så der ikke stilles krav i så stor stil til kontaktforældre, men snarere lægger op til at inspirere til muligheder for virket. Princippet blev godkendt, med få ændringer, på mødet.
13	O	5 min (18.45-18.50)		Opsummering af aftaler - hvem gør hvad		Tim forbereder mindre oplæg omkring status på 6.klasse til næste gang. Rasmus snakker med personalet. Morten kigger på opsæt ift. at lave en teamsmappe for skolebestyrelsen. Nikolaj følger op på elevrådet Der holdes oplæg næste gang omkring trivslen (for børn og voksne) Signe følger op på underskriftindsamling Tania følger op Skole og Forældre. Signe følger op med Anne Rosenvænge ift. lokaludvalg Signe svarer 5.årgang oft. Lejrskole

						Andrea deltager i ansættelsessamtaler på mellemtrinnet Signe og Tania deltager i Skoleudviklingssamtalen Signe V og Henriette deltager i ansættelsesamtaler til Udskolingsleder
14	O	5 min (18.50-18.55)		Eventuelt		Der er høring ift. distriktet pt. der er kommet et ændringsforslag, hvor hele Enghave Brygge er taget med i distriktet. Dette er netop vedtaget. På forældremødet i 1.klasse, kom en henvendelse omkring at nogle elever havde fri når der er pause, hvilket kan give usikkerhed omkring hentningen. Lotte kigger ind i dette pt. Rasmus har fået en forespørgsel på om skolen kunne få en klokke der ringer, når nu ringetider er det samme for alle. Bygningerne er ikke bygget til dette, hvorfor det er et større opsæt. Behovet drøftes internt fremadrettet.
15	B	5 min (18.55 - 19.00)		Punkter til næste møde		Trivsel hos børn og voksne, med opfølgning på skoleudviklingssamtalen.

						Kort status fra Tim vedr. 6.årgang

* *O: orientering D: drøftelse B: beslutning*