

Dagsorden til bestyrelsesmøde Skolen i Sydhavnen

<i>Tid og sted</i>	<i>Afbud</i>	<i>Referent</i>	<i>Ordstyrer</i>
mandag den 17. august 26 kl. 17-19 Deltagere: Forældre Ordinære medlemmer: Friederike Juliane Benecke Henriette Koustrup Madsen Pernille A Wetterberg Signe Kragelund Schmidt Signe Voigt Vadskeer Tania Hav Kidmose Medarbejdere Nicolai Tilgaard Pelzer (Pædagog) Luna Lindén (Lærer) Elevråd Ledelse Kia Gravgaard Berlin Lotte Schultz Morten Biering Tim Lindebæk Djursing	Michael Raagefelt Langkilde		Tania Hav Kidmose

Punkt	Mål*	Tid	Ejer	Emne	Hvad skal vi udrette?	Referat Hvem gør hvad? Hvornår?
1	B	5 min (17.00-17.05)	Tania	Velkommen og Godkendelse af referat fra sidst.	Dette sker så vidt muligt skriftligt efter sidste møde	

2	O	5 min (17.05-17.10)	Tania	Opfølgning af aftaler fra sidst	Har vi hængepartier fra sidste skoleår?	Der har været en forældrehenvendelse i forhold til lærerskift på 3. årgang. Lotte og Morten har afholdt møde med to kontaktførelse. Ledelsen fremlagde, at der ikke blev ændret i fagfordelingen og lærerplaceringerne. Mødet havde været konstruktivt, og ledelsen fremlagde, hvordan overgangen til de nye lærere kunne blive tryk for eleverne. Ledelsen gav udtryk for, at vi generelt skal have kigget på, hvordan vi håndterer timingen i forhold til, hvornår forældrene får besked om lærerskift i et nyt skoleår. Årgangen er kommet godt i gang efter ferien, og der har ikke været nogen udmeldinger fra klasserne.
3	O	25 min (17.10-17.35)		Nyt fra Ledelse og personale Ledelsen samlet 15 min Luna og Nicolai 5 min Eleverrådet 5 min		Orientering fra KKFO'en KKFO'en har haft en sommerferie fyldt med gode oplevelser. Vi havde uge 27 og 28 hjemme på SIS og rykkede derefter til Sluseholmen i uge 29-31. Sommerferien har budt på aktiviteter, hvor der har været endnu mere plads til at gribe børnenes forslag og gode ideer. Det har givet børnene mulighed for større medbestemmelse i forhold til, hvad dagene skulle indeholde. Vi nyder også at være tilbage i en mere normal hverdag, hvor der igen er liv og summen på skolen.

					Vi har fået en ny kollega på 3. årgang, som er tilknyttet huset frem til oktober. Endelig er vi igen gået tilbage til at have åbent til kl. 17.00 alle hverdage. Tidligere lukkede vi kl. 16.00 om fredagen. Udskolingen: Vi er kommet godt fra start med de nye 7. klasser. Vi har lavet en mere grundlæggende overlevering. Indskoling: Der har været en god opstart. Og alle er godt i gang. Mellemtrin: Der arbejdes godt med trivsel og mestringsopgaver. Mellemtrinnet skal arbejde med deefusing. Morten: Vi er i gang med at ansætte vikarcorps. Vi går meget efter lærerstuderende. Der har været høj kvalitet at vælge mellem, så det har vi høje forventninger til. Vi havde en forventning om at toiletterne var påbegyndt renovering, men dette var ikke tilfældet. I stedet er der blevet arbejdet med talevarslingen, da den ikke lever op til kravene. Derfor er der lige nu fjernet plader i loftet, så der kan sættes nye højtalere op. Der er stadig store udfordringer i forhold til at styre byggeriet.
--	--	--	--	--	--

						Varmen og ventilationerne virker ikke optimalt i hele huset. Der er problemer med at afkøle det meste af huset. Luna: Forberedelsesugen har været positiv, da lærerne har haft en ekstra dag. Der bliver arbejdet godt med mestringsopgaverne. Der er kørt fælles forløb omkring læsestrategier, som skal være en rød tråd igennem hele skolen omkring læsestrategier. Den nye ordning med to lærere i dansk og matematiktimerne er trådt i kraft. Vi har været meget opmærksomme på, at det ikke bare skal være en ekstra lærer, men en der indgår på lige vilkår. Det er også blevet tydeligt at det giver udfordringer. Mødeplanlægning osv. Lærerne giver også udtryk for, at der er meget varme i lokalerne. Der er et stort ønske om at sætte gardiner op. Elevrådet: Der skal skabes en større motivation blandt eleverne i forhold til at deltage i elevrådet.
5	D	10 min (17.35-17.45)	Tim, Signe K, Pernille og Tania	Status på klub, møde inden sommerferien		Bestyrelsen var til møde inden sommerferien. Det var en lidt tam oplevelse. Der var mange ting de ikke vidste og mange ting, som de ikke kunne svare på. Det var

						skuffende at der er blevet kæmpet så meget, men der er ikke rigtig sket noget. Når der blev stillet konkrete spørgsmål, blev der svaret, at de ikke kunne besvare spørgsmålene.
6		5 min (17.45-17.50)	Alle	Skoleudviklingssamtale 7 sep	Hvem deltager fra bestyrelsen	Signe, Tania, Luna, Henriette, Signe, Pernille, hele ledelsen.
7		10 min (17.50-18.00)	Tania / Morten	Rekruttering af medlemmer til skolebestyrelsen	Har der været henvendelser over sommeren? Hvad gør vi herfra? Vi mangler et ordinært medlem og gerne nogle suppleanter.	Der har ikke været nogen henvendelser, så der skal laves et suppleringsvalg
8		20 min (18.00-18.20)	Alle	Evalueringsprincip for sen klassesammenlægning og klasseopdeling		Der er overordnet positive tilbagemeldinger. Der er enkelte som melder tilbage negativt. Der er lavet enkelte principper som fungerer rigtig godt. Det er vigtigt at blive ved med at være nysgerrige på, hvordan vi kan optimere. Det er svært at undgå at der er forældre som tager deres børn ud, ved klassesammenlægninger. Principperne fungerer. Vi ser på om der kan skrues en lille smule på for frister. Måske skal skolebestyrelsen sende et skriv ud ved fremtidige sammenlægninger.

9		10 min (18.20-18.30)	Signe K	Bestyrelsesmødet det 15/9 med slusen		Mødet afholdes på Sluseholmen. Fælles del af mødet er fra 17.00-18.00. En dagsorden kunne lyde: Vidensdeling af principper Oplæg fra ledelsen der fortæller bestyrelsen på Sluseholmen om Skolen i Sydhavnen. Elevinddragelse
10		10 min (18.30-18.40)	Signe K	Lokaler i vækst - klasselokale på gangen		Der er en klasse der undervises på gangen løbende på 7.årgang. dette rokeres med et par måneder ad gangen. Grundlæggende er udskolingsbygningen bygget ud fra en "college-tanke", hvor man ikke har basislokaler til de enkelte klasser. Dette er standard for kommunens skole-byggeprogram. Lærerne har selv valgt at have et lokale på gangen, for at klasserne kan have et fast lokale. Der er kommet et par forældrehenvendelser ifm. Dette. Narrativet kan til tider være, at dette ikke er optimalt eller er forfærdeligt, men der opleves også en del fordele ved opsættet. Dette er afviklet de sidste par år i udskolingen.

					Udskolingen har gjort meget for at oplyse elever eventuelle forstyrrelser på gangen. Samtidig opleves det at indeklimaet er bedre på "ganglokalet". Der er en bekymring for at det er blevet en præmis på skolen, at eleverne ikke nødvendigvis kan få et stamlokale i udskolingen. Morten (skoleleder) fortæller at der er afprøvet flere ting i dette, men at personalet selv har peget på den nuværende løsning, hvor en klasse pt. Får undervisning på gangen. Der er ikke som tingene er nu, en mulighed for at udbygge skolen, så der bygges flere lokaler. Der aftales at der ved næste SB-møde på SiS afsættes tid til at kigge fysisk på den nuværende indretning, og hvilke fremtidige behov der kigges på. Varmesituationen: Flere elever har givet udtryk for at få det dårligt, når der er varmt. I vækst opleves varmen som en stor udfordring, men også lyset. Der er skærmet med noget film på nogle af vinduerne.
--	--	--	--	--	--

						Arbejdstilsynet siger, at hvis temperaturen overstiger en bestemt temperatur, så skal man gå ud. Vores co2 niveau overstiger ikke de tal, der er sat. Morten har sat punktet på listen til forvaltningen. Hvis der skal ske mere, så skal der et vedblivende pres på, fra forældregruppen. Morten har bedt om solafskærmningen i VÆKST, den er påbegyndt, men den er ikke færdig. Kia sender hvad hun har om procesgang til skolebestyrelsen og de går videre i processen. I processen med at sørge for bedre temperaturer skal man huske at der er et kølesystem, der ikke virker, i stedet for kun at finde nye løsninger.
11		5 min (18.40-18.45)	Alle	Princip rul	prioriteres	Frederikke har opdateret principrul.
12	O	5 min (18.45-18.50)		Opsummering af aftaler - hvem gør hvad		Tanja vil kontakte Astrid i forhold til hvor de er i processen mht klub placering. Signe og Tanja skriver til Aron (Sluseholmen) mht dagsorden til vores fælles bestyrelsesmøde med Sluseholmen.

						Morten indkalder til suppleringsvalg. SB (Signe og Pernille) går ind i problematikken omkring lokaleudfordringer samt varmeproblemer i Vækst. Friedericke sender opdateret principrul til Signe. Signe laver udkast til årsplan for bestyrelsen.
13	O	5 min (18.50- 18.55)		Eventuelt		
14	B	5 min (18.55 - 19.00)		Punkter til næste møde		
						Referat rul: 17/8 Signe V 15/9 Henriette 22/10 Friederike 25/11 Pernille 14/12 Signe V 19/1 Henriette 24/2 Friederike 1/4 Pernille 3/5 Signe V 1/6 Henriette

* O: orientering D: drøftelse B: beslutning